

## Des alliances fortes pour négocier

Au cours des trois dernières années, le SPGQ a travaillé à construire des alliances fortes qui amélioreront notre rapport de force aux tables de négociation. La signature d'un protocole d'entente avec nos partenaires du Secrétariat intersyndical des services publics au sujet de la négociation commune des matières intersectorielles, connu comme étant le SISP-N, a été un grand pas dans cette direction. Cet accord signifie que l'équipe de négociation du SISP-N représentera plus de 50 % des travailleuses et travailleurs des services publics pour la négociation des salaires, de la retraite, des droits parentaux et des disparités régionales. C'est d'une grande importance pour la défense des intérêts des membres du SPGQ, puisque ce sera la première fois de notre histoire que nous aurons notre mot à dire à un aussi haut niveau dans la négociation des matières intersectorielles, négociations desquelles nous avons toujours été écartés dans le passé.

Depuis l'hiver dernier, nous travaillons à élargir encore davantage nos alliances. Plusieurs rencontres ont en effet eu lieu avec des représentants de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ). Elles ont débouché sur la préparation d'un projet de protocole de fonctionnement du Front commun SISP-CSN-FTQ et de solidarité entre le SISP, la CSN et la FTQ.

Lors de sa dernière réunion, le conseil syndical du SPGQ a examiné ces documents et discuté des enjeux et bénéfices potentiels de cette alliance élargie. Les membres du conseil syndical ont mandaté le président du SPGQ pour qu'il donne l'accord de notre syndicat à ce que le SISP signe les protocoles de fonctionnement et de solidarité avec la CSN et la FTQ.

Une fois qu'elle sera concrétisée, cette entente sera une première historique, soit la constitution du plus grand front commun de négociation ayant jamais existé au Québec. Le rapport de force des organisations syndicales en sera considérablement augmenté aux tables de négociation, puisque ce sera alors plus de 90 % des travailleuses et travailleurs des services publics qui parleront d'une voix commune.

La formation du Front commun sera annoncée une fois que tous les détails de fonctionnement auront été réglés. Nous tenons en effet à ce que tout soit clair entre les partenaires, ce qui permettra de créer une alliance forte et solide, à même de faire face aux difficultés que la partie patronale pourrait mettre en travers de notre chemin.

Le travail de préparation des négociations se poursuit et, à titre de membre du SPGQ, vous avez été invité à participer aux consultations, tant sur la négociation sectorielle qu'intersectorielle. Nous espérons que vous avez pris part à cet exercice et que vous continuerez à suivre ce dossier de près; c'est la meilleure façon de bien connaître nos enjeux et nos revendications et de faire valoir vos idées et vos points de vue. Nous tenons en effet à ce que nous préparions ensemble les prochaines négociations et que, une fois qu'elles battront leur plein, nous soyons unis pour soutenir nos équipes de négociation. Ce n'est qu'en étant unis et mobilisés que nous arriverons à faire reconnaître notre travail à sa juste valeur.

Le comité exécutif

